

[特集]

人と組織の新しい関わり方

わが国企業におけるパート社員、派遣社員などいわゆる非正規社員の比率は3割を超え、また、非正規社員の採用ニーズは、正規社員のそれを上回っているともいわれている。

このような現象は、いうまでもなく企業の経費削減、業務効率化の所産であるが、一方で戦略のない、やみくもな非正規社員の活用が企業の競争力を喪失させた例や、従来の正規社員を前提としたマネジメントシステムが機能せず、試行錯誤を繰り返している企業も数多い。

今回の特集では、雇われる側の就業意識の変化も踏まえながら、就業形態の多様化時代における「人と組織の新しい関わり方」を考え、新たなマネジメントの展開に資するべく3本の論文を取り上げた。

C O N T E N T S

- 就業形態の多様化と人材マネジメント
太田 肇 ……P4～P7
- トヨタの人材活用
片山 修 ……P8～P11
- モチベーションマネジメント概論
小笹 芳央 ……P12～P15