

新しい組織の 考え方

労働力人口が減少している現在、人材をいかに組織の一員として戦力化していくかは企業にとってますます重要な課題となっている。特に最近では組織内のコミュニケーションに悩む企業や、ゆとり世代社員の育成、リタイヤ世代社員のキャリア活用に課題を抱える企業も多い。しかしこれら人材は、企業にとって大きな飛躍を遂げる際のキーマンでもある。

本号では、組織のあり方と人材活用を再考するために、特集のテーマを「新しい組織の考え方」とし、「戦略の実行 社員が働かない理由」「中高年齢者のキャリアが輝く成長企業に」「ゆとり世代社員の育成」という3本の論文を取り上げた。

戦略の実行
社員が働かない理由

清水 勝彦

01

中高年齢者のキャリアが
輝く成長企業に

池辺 長和

02

ゆとり世代社員の
特徴と育成

池谷 聡

03