

活力ある 組織づくり

企業経営者にとって、企業を維持発展させていくには、組織の活性化はひとつの大きな課題である。今日のように人々の価値観が多様化し、また同じ組織に様々な雇用形態の社員がいる中で、円滑なコミュニケーションを維持し、目標に向かって価値観を共有させていくには、今まで以上に様々な工夫が必要となってくる。

本号では、特集テーマを「活力ある組織づくり」とし、「個力を活かして組織力アップを」「一人ひとりの可能性を引き出し、新たな価値を創造する組織づくり」「良い感情の連鎖が組織を変える『ワクワクする職場』のつくり方」の3本の論文を取り上げた。

個力を活かして
組織力アップを

上林 憲雄

01

一人ひとりの可能性を
引き出し、新たな価値を
創造する組織づくり

蔭山 明子

02

良い感情の連鎖が
組織を変える
～『ワクワクする職場』のつくり方～

高橋 克徳

03